FÆLLES FAGBLAD

faget

MARTS 2017 – Nr. 2

METAL
Vi mangler de unge

3F
Park og Vej støtter sunde medarbejdere

FOA
FOA fik mig i arbejde

Generalforsamling i Metal ▪ Nyt fra 3F's a-kasse ▪ Kom med FOA i cirkus

6 I far og farfars fodspor

17 Saltet syder på Læsø

Generalforsamling i Metal Vendsyssel 5

INDHOLD

MARTS 17

3 Leder

METAL

5 Generalforsamling i Metal Vendsyssel
6 Pedershaab mangler de unge
9 Arrangementer i Metal Vendsyssel
10 Vigtigt at huske, når du er ledig
11 Er du blevet opsagt?
11 Er du dækket af en privat overenskomst?
11 Generalforsamling i Metal Skagen Byklub

3F

13 Nyt fra A-kassen
14 Park og Vej støtter sundheden
17 Saltet syder på Læsø

FOA

19 Med FOA i Cirkus Arena
20 FOA fik Martin i arbejde
23 1. maj på Knivholt
23 Lokale FOA-rabatter og fordele
24 Er vi langtidsfriske?
25 Din pension vokser
25 FOA's aktivitetskalender 2017
26 Seniorernes sommerudflugt og aktivitetsoversigt

SOCIALDEMOKRATERNE

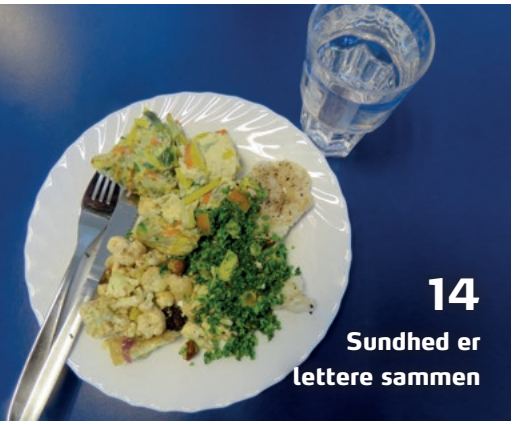
27 Fra generalforsamlingen

VOR MAND I FOLKETINGET

28 Set fra min stol

LO

30 En overskudsforretning



14 Sundhed er lettere sammen

20 Det er vigtigt at være medlem af en fagforening

Med FOA i Cirkus Arena 19

FÆLLES FAGBLAD
faget
LEDER

Cai Møller
LO Vendsyssel

Ret til at vælge

Vi indkaldes, når der skal vælges tillidsrepræsentant på arbejdspladsen, og vi indkaldes, når der skal vælges bestyrelse i fagforeningen. Vi har tradition for, at vi indkaldes, når der skal vælges bestyrelser og ledere for de mange foreninger, vi kan være medlem af som eksempelvis sportsforeninger, borger foreninger, grundejerforeninger osv.
Vi har i den henseende en tradition for demokrati i Danmark, som man i mange lande ikke helt forstår og som man misunder os.
Alternativet til vores demokrati er, at vi lader andre diktere og bestemme.

Hvad er mindstelønnen i Danmark?
Der er mange gæt på, hvad mindstelønnen er, for mange har hørt et tal, men sandheden er, at mindstelønnen generelt ikke eksisterer på det danske arbejdsmarked.
Der findes kun mindsteløn for det arbejde, som er overenskomstdækket.
En uorganiseret arbejdsgiver kan byde de ansatte en hvilken som helst løn og andre arbejdsbetingelser, bare arbejdsmiljøloven overholdes. Der er altså ingen nedre grænser.
Sådan er vilkårene altså for den enkelte uden overenskomst; lønmodtagerne i et samfund uden kollektive overenskomster er en meget svag samfundsgruppe, som er overladt til arbejdsgivernes – og kapitalens vé og vel, som tilfældet var i Danmark for mere end 150 år siden.

Nogen påstår, at de bliver lønnet på et niveau på højde med overenskomsternes uden at være medlem af en LO fagforening. Det er ubestrideligt, at LO fagforeningerne og arbejdsgivernes organisationer ligger mange kræfter i forhandlingerne om indholdet af de landsdækkende overenskomster, ligesom der efterfølgende bruges meget tid og mange kræfter på at forhandle lokalt på minimallønsområdet.
Hverken arbejdsgiver organisationerne eller lønmodtagernes organisationer ønsker et arbejdsmarked uden kollektive aftaler, og hvor vilkårene bliver dikteret af det til enhver tid politiske flertal i Folketinget.
Det er fagforeningernes medlemmer, som gennem et demokratisk forløb giver deres input til forhandlerne om, hvad der skal forhandles om.
Og det er også fagforeningernes medlemmer, som stemmer enten JA eller NEJ til de resultater, der kommer ud af overenskomstforhandlingerne.
Mange siger, at det ikke kan nytte noget at bruge sin demokratiske ret og stemme, når der indkaldes til det.
Som medlem af en forening skal man altid rette sig efter et afstemningsresultat – også et resultat om en overenskomst (selv om man måske hellere havde set en strejke for at opnå et bedre resultat).
Demokrati er noget, vi skal bruge og værne om .
Den demokratiske indflydelse er der – hvis du vil bruge den.

Advokathjælp hos Metal Vendsyssel

FREDERIKSHAVN

Advokat Ole Kildeby
træffes på kontoret
Håndværkervej 2,
Frederikshavn
den 1. onsdag i hver
måned fra kl. 15.30
til kl. 16.00
eller på telefon
9622 2324
i ovennævnte tidsrum.

Tjek for evt. ændringer på
vores hjemmeside:
www.metalvendsyssel.dk

HJØRRING

Advokat Henrik Willadsen,
advokatfirmaet
Ledet & Willadsen.

Kontakt afdelingen på telefon 9622 2324 for nærmere aftale.

Tjek for evt. ændringer på
vores hjemmeside:
www.metalvendsyssel.dk

METAL Vendsyssel

METAL hjemmeside: www.metalvendsyssel.dk

Telefontider og åbningstider i Dansk Metal Vendsyssel

TELEFON 96 22 23 24
Mandag, tirsdag, onsdag og torsdag . . 09.00-12.00 og 13.00-16.00
Fredag 09.00-12.00

Scan koderne herunder og find vej til din afdeling

Åbningstider – Frederikshavn · Håndværkervej 2, 9900 Frederikshavn
Mandag, onsdag og torsdag: kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00
Tirsdag: LUKKET · Fredag kl. 09.00 til 12.00
Derudover kun efter forudgående aftale.

Åbningstider – Hjørring · Frilandsvej 115, 9800 Hjørring
Mandag, tirsdag og torsdag kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00
Onsdag: LUKKET · Fredag kl. 09.00 til 12.00
Derudover kun efter forudgående aftale.

Åbningstider – Skagen · Mosegårdsvej 14, 9990 Skagen
Tirsdag kl. 08.30 til 12.30 og 13.00 til 15.30
Derudover kun efter forudgående aftale.

Åbningstider – Brønderslev · Nordens Alle 8, 9700 Brønderslev
Mandag kl. 09.00 til 12.00 og 15.00 til 16.00 · **TIRSDAG LUKKET**
Onsdag kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00
Torsdag kl. 14.00 til 16.00 · Fredag kl. 09.00 til 12.00
Derudover kun efter forudgående aftale.

DANSK METAL
Vendsyssel

GENERALFORSAMLING

Tirsdag den 25. april 2017 kl. 19.00 (spisning fra kl. 18.00)
på Restaurant Svanelunden, Svanelunden 6, 9800 Hjørring

DAGSORDEN

1. Valg af dirigent
2. Beretning
3. Regnskab
4. Bevillinger
5. Meddelelser
6. Indkomne forslag
7. Valg af 4 bestyrelsesmedlemmer + 2 suppleanter
   - *Vælges af tidligere Metal Vendsyssel medlemmer:*
     2 bestyrelsesmedlemmer + 1 suppleant
     – Christian Sørensen (ønsker genvalg)
     – Jette Snørbjerg (ønsker genvalg)
   - *Vælges af tidligere Metal Brønderslev medlemmer:*
     1 bestyrelsesmedlem + 1 suppleant
     – Thomas S. Larsen (ønsker genvalg)
   - *Vælges af Skagen Byklub:*
     – Kim B. Rasmussen (ønsker genvalg)
8. Valg af 1 revisor
   - På valg er:
     – Tommy Jensen, MAN Diesel (ønsker ikke genvalg)
9. Valg af 2 revisorsuppleanter
10. Valg af ekstern revisor
    - På valg er:
      – RI
11. Eventuelt
12. Næste generalforsamlings mødested

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være formanden i hænde senest tirsdag den 18. april 2017.

Såfremt du ønsker at deltage i spisningen kl. 18.00 eller ønsker transport,
skal du tilmelde dig i din klub eller på afdelingskontoret senest tirsdag den 18. april 2017
Transport foregår fra afdelingshusene i Frederikshavn kl. 17.15 og fra Brønderslev kl. 17.30

Bestyrelsen

Vi mangler de unge

Thomas Sone Larsen er 36 år og fællestillidsrepræsentant på Pedershaab i Brønderslev. En traditionsrig og historisk maskinfabrik, der stort set kun mangler en ting – nemlig lærlinge.

! Det laver Pedershaab

Historisk har Pedershaab siden 1888 arbejdet med at lave maskiner og dele til cement- og betonindustrien, og arbejder fortsat med det område i dag.
På fabrikken i Brønderslev laves enkelte betonrør til cementmaskiner, men der monteres og samles også større dele, ligesom fabrikken laver reparationer og vedligehold.

Da Thomas Sone Larsen i 1999 gik i lære – gik han i sin far og sin farfars fodspor. Han er tredie generation i en familie, der tog sin uddannelse på Brønderslev-virksomheden Pedershaab, der er kendt for sin produktion af formudstyr og maskiner til betonindustrien. Thomas tænkte dengang ikke så meget over sit valg af udannelse, men han har aldrig fortrudt:

– Det lå lidt i min opvækst, at jeg skulle være maskinarbejder. Både min far og mine onkler var på Pedershaab, og min farfar havde været der. Derfor var det naturligt for mig at gå i lære netop der. Jeg havde en god kontakt til stedet, og jeg vidste, at det var et godt sted at være, husker Thomas.

Hans onkler var stoppet på Saltumvej, før han selv trak i fabrikkens blå arbejdstøj. Men Thomas nåede at have nogle år sammen med sin far, før situationen vendte i metal-branchen. Pedershaab, der i sine velmagtsdage havde 800 ansatte på lønningslisten, måtte kort efter Thomas læretid endte igennem en større slankekur. Det blev springbrættet til at prøve noget nyt.

Thomas har blandt meget andet arbejdet hos Ingstrup Mejeri, Hos Desmi i Nørresundby, og hos Niels Alfred Larsens Smede- og maskinværksted.

2012 vendte han tilbage til sin gamle læreplads, hvor han fire år efter blev fællestillidsrepræsentant, og senere er blevet valgt ind i den nye fælles bestyrelse hos Metal Vendsyssel:

– Det ligger nok til mig at engagere mig. Jeg er også den, der kommer ind i bestyrelsen i jagtforeningen, og i det hele taget involverer mig i det, jeg gør. Så jeg sagde ja. Både til at blive tillidsrepræsentant og til at komme med i Metals nye og større bestyrelse. Jeg synes, at det vigtigt, at man gør noget for at bevare de gode vilkår, vi som ansatte har kæmpet for, og her vil jeg gerne gøre en indsats, siger Thomas.

De unge er en mangelvare

Selv om der er meget, der er værd at bevare på Pedershaab, så er meget også forandret siden læretiden. De knap 10 år væk fra fabrikken har gjort Thomas klar

De fleste af de ansatte her på fabrikken kommer fra Brønderslev og opland. Det er med til at gøre sammenholdet stærkt. – Vi skal have bedre fat i de unge, ellers bliver fødekæden i vores fag for lille.

over, hvor anderledes tingene er i dag sammenlignet med, da han startede:
– Da jeg var i lære på Pedershaab var faggrænserne knivskarpe. Mange stod kun ved én maskine og havde én funktion. I dag er arbejdet meget mere fleksibelt – og det er noget, som jeg personligt sætter stor pris på. Jeg arbejder i dag ved mange flere maskiner i fabrikken end før, og det gør arbejdsdagen afvekslende.
Til gengæld er antallet af ansatte faldet. Der er i dag 50 timelønnede på fabrikken, og cirka 35 i administrationen. De unge er i et markant undertal:
– Jeg vil tro, at gennemsnitsalderen ligger på den gode side af 50 år. Da jeg stod i lære var det anderledes. Vi var 15 lærlinge. I dag har vi kun to, og det er noget af det, som jeg vurderer er fabrikkens allerstørste udfordring – ja nok hele metal-branchens. De unge bliver ofte opdraget til at skulle i gymnasiet, fordi færre kommer fra et håndværker-hjem. Selvfølgelig har sådan noget som DM i skills en positiv effekt, men jeg tror, at det er her et af de store slag skal stå for Metal, og måske også noget af det, jeg kan bidrage med i bestyrelsen, siger Thomas.

Historien gør en stærk

Ud over arbejdet på Pedershaab, de ekstra møder og uddannelser som tillidshvervet medfører, er der også en familie, der hver dag venter hjemme i huset i Ingstrup.Thomas har en datter på to år og en søn på under et år, og dem skal der være plads til:
– Selvfølgelig er det indimellem svært at få tingene til at hænge sammen. Min kæreste arbejder i et køkken, og det betyder, at der ofte for hendes vedkommende er aftenarbejde. Heldigvis er min arbejdsplads meget fleksibel, og derfor får vi det til at gå op, siger Thomas, der for det meste arbejder i det, der kaldes første skift fra 6:30 til 14:30. Andet skift starter 14:15 og slutter 23:15 – og det er kun sjældent, der er natarbejde:
– Der er en grund til, at vi her på fabrikken har mange både 25-års, 40 års – og enkelte 50 års jubilarer. Den her arbejdsplads er et godt sted at være, og vi har ingen uorganiserede. Det, tror

! Pedershaabs historie

1877: Grundlægger fabrikant Peder Nielsen begynder at fremstille bygningsbeslag.
1888: Fabrikken flyttes fra Tylstrup til Brønderslev, og deles i 1915 op i en maskinfabrik og en cementindustrifabrik. Fabrikken er herefter familieejet og drevet som et aktieselskab.
1981: Pedershaab bliver overtaget af FL Smith koncernen, og skifter i 1990 til at hedde Pedershaab A/S.
2003: Pedershaab skifter til amerikanske og får navnet Pedershaab Concrete Technologies
2016, efterår: Pedershaab overtages af nye amerikanske ejere, og hedder nu Pedershaab Hawkeye.

Jeg ser det som en naturlig udvikling, at Brønderslev nu er en del af Metal Vendsyssel. Det vigtigste er, at vi fortsat har et Metal-kontor her i byen, hvor vi kan komme som medlemmer.

jeg, har en stor betydning. Vi har stået sammen skulder ved skulder om vores rettigheder og muligheder i generationer, og det er en kæmpe styrke. I dag har vi tættere kontakt med ledelsen end før, og det er lykkes at bevare en god ånd, selv under skiftende ejere, siger Thomas, der mener, at Pedershaab lange historie gør sammenholdet stærk. – I 2015 fejrede fabrikken 100 års jubilæum, og det kan man mærke. Du kan stadig finde en sækkevogn, et stykke værktøj eller en maskine, som både min far og min farfar har arbejdet ved. Vi er en fabrik i vækst, men samtidig smider vi ikke det gamle væk. Det tror jeg er vigtigt, også når vi skal hente nye og unge medarbejdere. Der er en atmosfære og en stemning her, som gør Pedershaab helt speciel, siger Thomas.

Til opslagstavlen – arrangementer i Metal Vendsyssel

Organisations- og agitationsudvalget har på det seneste møde diskuteret hvilke arrangementer, vi skal afholde i 2017. Tidligere år har vi haft fiskekonkurrencer og juletræsfester – men er det nok? Det mener vi ikke. Derfor lavede vi en brainstorm på mødet, som gav en del andre ideer til arrangementer, hvor vi kan involvere jer medlemmer. Dels for at markere det fællesskab, der er i at mødes omkring andet end det faglige, men også for at markere, at Dansk Metal tager del i det sociale liv efter fyraften.I de seneste år har forbundet involveret sig i Mænds Sundhedsuge hvilket har givet os inspiration til at prøve noget nyt. Vi vil nemlig invitere vores medlemmer til at deltage i nogle spændende arrangementer, hvor motion er i højsædet.

Vi vil derfor i løbet af året arrangere følgende:

- **Havfisketur** – 8 timer den 29. april
- **Stafetten** i Hjørring den 11. maj
- **Ladywalk** i Frederikshavn den 29. maj
- **Fiskekonkurrence og golf** i Vennebjerg Golf- og Fiskepark 10. juni
- **Stafet for livet** i Brønderslev den 17./18. juni
- **Fiskekonkurrence** i Dvergetved Fiskepark 2. september
- **MTB** i Bagterp Skoven og gadeløb i Hjørring for andre cyklister den 16. september
- **Juletræsfester** i Frederikshavn den 28. december og i Hjørring den 30. december

Hvis der er stemning for det, er vores plan at lave et Metal til Coast to Coast i 2018.

Alle arrangementerne kan ses på vores hjemmeside, hvor du også kan tilmelde dig.
Så hold godt øje med vendsyssel@danskmetal.dk.
I det omfang det passer med udgivelsen af FAGET, vil der også blive annonceret her i.

VIGTIGT AT HUSKE, NÅR DU ER LEDIG

- Du skal være tilmeldt som ledig på jobnet.dk fra første ledighedsdag.
- Tjek jobforslag på jobnet.dk mindst hver 7. dag – gerne oftere.
- Tilmeld dig »Huskeservice« pa jobnet.dk
- Noter dine søgte job i din joblog mindst hver 7. dag – gerne oftere. danskmetal.dk/joblog
- Søg job hver uge.
- Søg job både inden for dit eget fagområde og andre fagomrader med mulighed for job.
- Søg job inden for et bredt geografisk område.

TAG PÅ WORKSHOP
Lær at søge job, skrive ansøgninger og bliv klædt på til jobsamtalen
DANSKMETAL.DK/WORKSHOP

UDDAN DIG, MENS DU ER LEDIG
Du har mulighed for jobrettet uddannelse, når du er ledig. Hør mere i din a-kasse.
danskmetal.dk/finddinafdeling

BRUG
DIN JOBLOG AKTIVT HVER UGE
DANSKMETAL.DK/JOBLOG

- Find ledige job på Metal JobService og overfør dem til din joblog. Du kan oprette en jobagent, der finder jobbene til dig. danskmetal.dk/jobservice
- Upload skriftlige ansøgninger i din joblog mindst en gang om måneden. Se hvor mange i »Krav til jobsøgning« i »Min plan« i din joblog.
- De fleste job du søger, skal være slået op på nettet eller i avisen.
- Meld sygdom og ferie pa jobnet.dk.
- Tjek mail og »Min postkasse« pa danskmetal.dk hver dag. Al information fra a-kasse og jobcenter foregår digitalt.
- Opret dit cv på jobnet.dk senest to uger efter, du er blevet ledig.

FÅ MERE INFO

Få mere info om at være ledig og stå til rådighed på **danskmetal.dk/ledighvadsaa** og i folderen

»Det skal du vide og gøre, når du er ledig«

Find folderen på
danskmetal.dk/detskalduvide

ER DU BLEVET OPSAGT?

Så book en Metal JobStarter-samtale i din Metalafdeling. Dansk Metal kan nemlig vejlede dig til at komme hurtigst muligt videre til et nyt job.

Vi vejleder bl.a. om:

- Jobsøgning med Metal JobService
- Målrettet jobsøgning
- Målrettet job-formidling
- Dine behov og muligheder for uddannelse

BOOK EN JOBSTARTER-SAMTALE **BOOKING.DANSKMETAL.DK**

ER DU DÆKKET AF EN PRIVAT OVERENSKOMST

Så kan du have ret til to timer med løn til din Metal JobStarter-samtale. Du kan også have ret til at uddanne dig i opsigelses-perioden.

LÆS MERE PÅ **DANSKMETAL.DK/JOBSTARTER**

Generalforsamling i Metal Skagen Byklub

Torsdag den 20. april 2017
kl. 19.00

Spisning fra kl. 18.00
i Metalhuset, Mosegårdsvej i Skagen

Dagsorden ifølge vedtægterne.

Tilmelding til spisningen kl. 18.00 er nødvendig – og skal ske senest **onsdag den 12. april kl. 12.00 til:**

Ivan	Tlf. 40 56 17 41
Jacob	Tlf. 41 10 54 00

Dagsorden kan hentes på kontoret 14 dage før.

Mvh. bestyrelsen

Nye tillidsrepræsentant

- **Martin Herup Christensen**
  Brüel Systems A/S, Hjørring

3F Frederikshavn

3F Hjemmeside: www.3f.dk/frederikshavn
Facebook: www.facebook/3ffrederikshavn

Formand: Finn Jenne
Skippergade 24, Postboks 280, 9900 Frederikshavn

Telefon, faglig afdeling og A-kasse: 70 300 846

E-mail: frederikshavn@3f.dk

Sygemeldte medlemmer i 3F Frederikshavn

Skriv aldrig under på en raskmelding, hvis du selv mener, at du ikke er rask, siger socialrådgiveren i 3F Frederikshavn.

- **Sig, du først vil drøfte det med din fagforening.**
- **Har du først skrevet under, kan beslutningen ikke ændres.**
- **Kontakt afdelingens A-kasse eller socialrådgiver.**

Det er nemlig vigtigt, at du har drøftet en eventuel raskmelding med a-kassen, da det er dem der afgør, om du kan få arbejdsløshedsdagpenge.

Hvis du selv har skrevet under, får du heller ikke en afgørelse, så du har ikke mulighed for at klage over, at dine sygedagpenge bliver standset.

Du skal ikke lade dig skræmme af, at du bliver henvist til kontanthjælp, hvis ikke du underskriver.

Hilsen Dorthe

Dorthe Olesen
socialrådgiver

Telefon- og åbningstider i 3F Frederikshavn

Mandag: 09.00 – 16.00
Tirsdag: 09.00 – 16.00
Onsdag: 09.00 – 16.00
Torsdag: 09.00 – 16.30
Fredag: 09.00 – 12.00

A-kassen er lukket tirsdag

HUSK!
Læsø-kontoret er lukket om fredagen

Bemærk
Ændrede åbningstider på vores kontor i Skagen:
Mandag: 09.00 – 16.00.
Tirsdag: Lukket
Onsdag: 09.00 – 12.00
Torsdag: 09.00 – 16.30
Fredag: 09.00 – 12.00

3F bruger Advodan i Aalborg til advokathjælp. Hør nærmere i afdelingen.

Socialrådgiver

Der kan træffes aftale med vores socialrådgiver på telefon **70 300 846.**

Socialrådgiverens træffetid på kontoret i Skagen:
Torsdage 10.00 – 12.00

Dagpengesatser for 2017

Dagpengesats – max sats for fuldtidsforsikrede	Kr. 849,-
Dagpengesats – max sats for deltidsforsikrede	Kr. 566,-
Dimittendsats – for medlemmer med forsørgerpligt (82% af max)	Kr. 696,-
Dimittendsats – for medlemmer uden forsørgerpligt (71,5% af max)	Kr. 607,-
Efterløn – fuldtidsforsikrede – overgang efter 2-årsregel er opfyldt (100% af max)	Kr. 849,-
Efterløn – fuldtidsforsikrede – overgang før 2-årsregel er opfyldt (91% af max)	Kr. 773,-
Efterlønspræmie – for hver 481 løntimer efter 2-årsregel er opfyldt	Kr. 13.244,-

Ændringer ifm dagpengereformen

Mulighed for at forlænge ens dagpengeret efter udfald i 2017 med eventuelle løntimer indberettet efter seneste indplacering i forholdet 1-2 – 1 times arbejde giver 2 timers dagpengeret – max. forlængelsesmulighed 1 år (kræver min. 962 løntimer).

- **Ny lavere sats** på 71,5% i stedet for 82% for Dimittender, der ikke er forsørgere
- **Seniormedlemskab** – ny mulighed for fortsat medlemskab af A-kassen som folkepensionist
- **Begrænsning af gyldige grunde** ifm. selvforskyldt ledighed

HUSK at tjekke din digitale post i www.mit3f.dk

Det er meget vigtigt ift. kontingent/rykkere + på sigt systembreve fra A-kassen.

Ændrede regler for G-dage

Fra 1/1 2017 er der kun 1 G-dag ifm. ledighed/hjemsendelse efter korttidsansættelser (under 3 mdr.) og stadig 3 G-dage ved ledighed efter mere end 3 mdr. ansættelser og stadig max. 16 G-dage pr. medarbejder pr år.

Væsentligste nye regler pr. 1/7 2017

- Indkomstbaseret optjening
- Indkomstbaseret beregning af dagpengesats
- Forbrug af dagpenge i timer
- Forlængelse af dagpengeperioden bliver timebaseret.
- Tilbagevendende karensdage ved uafbrudt ledighed
- Månedsbaseret dagpengesystem med acontoudbetaling
- Timeoverførsel afskaffes
- 1 måneds afkortning af dagpengeperioden for medlemmer der har været ledige i meget lang tid (opgøres over 8 år)
- Fælles tællere så både medlemmer og Jobcenter kan se samme oplysninger om forbrug af dagpengeret, forventet udløb, evt. timer i timebank til forlængelse m.m.

BRUG 3F JOBFORMIDLING – www.3f.dk/a-kasse/jobsoegning/jobformidling

Livskvalitet, fællesskab og motion står i 2017 højt på dagsordenen hos medarbejderne ved Park&Vej i Frederikshavn Kommune.

Hvordan får man et sundere liv og en sundere arbejdsplads?
Det spørgsmål har optaget 59-årige Jørgen Thorø længe. Han er tillidsrepræsentant hos Park&Vej i Frederikshavn Kommune og faldt for nyligt over en kedelig statistik, som han havde lyst til at ændre:
– Mange undersøgelser viser, at 3F-ere lever kortere tid end alle andre. Det fik mig til at tænke på, hvad man egentlig kan gøre for at forbedre levealderen og livet i det hele taget.
Jørgen Thorø valgte at dele sine tanker med sin afdelingsleder Birthe Berg, der tidligere har været med til at lave en særlig ryg-indsats for at forebygge arbejdsskader og har stået for et forløb, der hjælper ordblinde med at knække læsekoden:
– Birthe har siden hun blev afdelingsleder været et frisk pust. Hun har turdet tage fat i nogle af de tabuer, som mange ikke tør snakke om. Det kan være ordblindhed, rygning og sundhed, og hun er utrolig imødekommende overfor medarbejderinitiativer, fortæller Jørgen.
Birthe, var da heller ikke sen til at bakke op om Jørgens sundhedsidé:
– Jeg er meget optaget af, at der sker en løbende kompetenceudvikling af medarbejderne og hele vores arbejdsplads. Vi har i mange år gennemført

! KRAM faktorerne, der er vigtige for din sundhed

Kost **R**ygning **A**lkohol **M**otion

Derudover er søvn og mentalt velvære vigtigt.

Park og Vej støtter sunde medarbejdere

Jørgen har været i Park og Vej i 37 år, mens Birthe vendte hjem efter sin studietid i Aarhus for 11 år siden.

En del af sundhedsprojektet handler om inspiration til blandt andet madpakker. Rester fra aftensmaden kan eksempelvis let erstatte den klassiske rugbrødsmad. Her er det Birthes frokost.

praktisk faglig efteruddannelse, men fysikken er et ligeså afgørende element i opgavevaretagelsen på vores felt. Derfor prioriterer vi nu sundhedstiltag og fysisk efteruddannelse og den hele medarbejder, så vi har gode muligheder for at understøtte et godt arbejdsmiljø, en sund livsstil, fællesskab og livskvalitet for vores medarbejdere.
Den nye sundheds-indsats blev for alvor sparket i gang ved et stormøde den 19. januar. Her var Frederikshavns Kommunes Sundhedscenter på besøg og målte blodtryk og lungekapacitet. Medarbejderne hos Park&Vej fik også råd og vejledning om det sunde liv. Siden har Fødevarestyrelsen givet inspiration til mad og især madpakker, Lindy og Hammer fra »Rigtige Mænd« på DR1 har holdt foredrag, og alle ansatte har været inviteret til whisky-smagning:
– Mange vil måske tænke: Hvad har whisky med sundhed at gøre, men det er vigtigt at tænke i nydelse og livskvalitet også. Sundhed er ikke kun at tabe sig og spise det rigtige. Det handler også om godt sammenhold og mentalt velvære, siger Jørgen.
– Udover de fælles arrangementer har flere af medarbejderne grebet muligheden for at blive gratis medlem af Frederikshavn Kommunes Idrætsforening FKI i tre måneder, der er dannet gå-, løbe- og cykelklubber, og 10 hold har meldt sig til Frederikshavn på Vægten. – For mig er det at blive sundere lettere, når jeg er med i et fællesskab omkring det. Det er vigtigt med nogen, der bakker en op, når man måske ikke selv er så motiveret. Nogle du kan dele både successer og madopskrifter med.På den måde er det let fortsat at være inspireret til en sundere livsstil.
Både Birthe og Jørgen er positive over den store opbakning, som projektet allerede har fået af medarbejderne. Halvdelen af de 125 ansatte er involveret og aktive, og flere kommer til:
– Udfordringen bliver at holde gejsten hele året, og derfor har vi også besluttet os for også at deltage i nogle aktiviteter, der ligger lidt længere ude i fremtiden. Eksempelvis coast to coast til juni. Det her er en langtidsinvestering i en god og sund arbejdsplads, siger Jørgen Thorø.

! Frederikshavn på Vægten

Spar Nord arrangerer »Frederikshavn på Vægten«, der handler om at opnå det største samlede vægttab. Konkurrencen foregår i hold. På hvert hold skal der være 4 deltagere.
Det kan være et virksomhedshold, men det kan også være vennerne, familien, naboerne eller klassekammeraterne.
Følg konkurrencen og blev inspireret til mad og motion på
www.frederikshavnpaavaegten.dk

Saltet syder på Læsø

Læsø Salt startede i 1991, hvor der var nogle ildsjæle, der valgte at følge op på historien om Saltet på Læsø.
Virksomheden beskæftiger i dag 11 ansatte om vinteren og 16 – 17 personer om sommeren.
Steinunn Eyjolfsdottir Larsen er valgt på virksomheden som deres tillidsmand.
Alle ansatte i produktionen er medlemmer af 3F, og afdelingen har et rigtigt godt samarbejde med virksomheden.
Virksomheden får besøg af ca. 70.000 gæster om året. Butikken på Læsø Salt har åbent hele året, og om sommeren åbner man yderligere for Pandekagehuset, hvor besøgende kan forsyne sig med pandekager og is.
Under selve saltproduktionen bliver der månedligt brugt ca. 100 kubikmeter træ/flis, som bliver fældet og leveret fra øen.
Der bliver årligt produceret ca. 70 ton salt, som hovedsagelig bliver solgt her i Danmark – det er kun omkring 10%, som eksporteres til Sverige.
Der sydes i 5 dage om ugen, og til dette bruges der ca. 35.000 liter vand.
Læsø Salts nye direktør, Jeppe Ladefoged, som blev ansat i efteråret 2016 fortæller, at man gerne vil øge produktionen af salt med omkring 12%, så man vil komme op på ca. 82 ton om året.
Vandet, som Læsø Salt bruger, har et saltindhold på 5 – 6 % og bliver hentet på Rønnerne, hvor firmaet har tilladelse til tre brønde, som er opsat på private arealer.
Da Læsø Salt er en populær virksomhed på øen, og der kommer mange ansøgninger ind, er det glædeligt, at Jeppe fortæller, at han forventer at skulle bruge yderligere to ansatte i sæsonen 2017.

FOA Frederikshavn

Constantiavej 35, 9900 Frederikshavn
Tlf. 46 97 11 70 · E-mail, faglig afdeling: frederikshavn@foa.dk
Hjemmeside: www.foa.dk/frederikshavn

Åbnings- og telefontider

Mandag . . . . . 10.00 – 15.30
Tirsdag . . . . . 10.00 – 15.30
Onsdag. . . . . 10.00 – 15.30
Torsdag . . . . . 10.00 – 17.00
Fredag . . . . . Lukket

Åbningstider i uge 29-30-31

Mandag-torsdag 10.00-14.00
Fredag . . . . . Lukket

Du er som medlem altid velkommen til at aftale tid til et møde – også uden for normal åbningstid.

A-kassens Callcenter

Har du brug for at kontakte A-kassen uden for normal åbningstid, kan du kontakte A-kassens callcenter mellem 16 og 20.
A-kassens callcenter-nummer er:

46 97 10 10

Faglig afdelings Hotline

Fredag er afdelingen lukket, men har du akut brug for hjælp fra Faglig afdeling, kan du kontakte Faglig Hotline mellem 10 og 14. Faglig afdelings hotline-nummer er:

46 97 11 90

Receptionen FOA Frederikshavn

Når du ringer eller kommer i afdelingen, er det enten Karina Pedersen eller Helen K. Christensen, du møder.
I receptionen står de klar til at hjælpe dig med dit ærinde.

Sekretær
Karina Pedersen

Faglig sekretær
Helen K. Christensen

Gratis advokat-ordning i FOA Frederikshavn

Advokat Ole Kildeby har træffetid i FOA Frederikshavn, Constantiavej 35, 9900 Frederikshavn.
I samme tidsrum kan advokaten træffes på afdelingens tlf. 46 97 11 70.

2017:

- **Torsdag den 6. april**
- **Torsdag den 11. maj**
- **Torsdag den 8. juni**

FERIE

- **Torsdag den 17. august**
- **Torsdag den 14. september**
- **Torsdag den 12. oktober**
- **Torsdag den 9. november**
- **Torsdag den 14. december**

Det gratis tilbud omfatter rådgivning på afdelingens kontor. Hvis der rejses en sag, eller det aftales, at advokaten skal udføre en opgave for et medlem, betales dette efter aftale med advokaten. Rådgivningen kan være forhold om ejendomshandel, lejebolig, arv, skilsmisse, dødsfald i nær familie, erstatningssager og andre juridiske forhold.

Læs mere på hjemmesiden www.foa.dk/frederikshavn

Til alle FOA medlemmer

ARENA
NORDENS STØRSTE CIRKUS

Med FOA i Cirkus Arena

Frederikshavn, torsdag den 11. maj 2017 kl. 17.00 (kl. 16.00)

Kl. 16.00: FOR BØRN ... kom og mød Suzanne Berdino, der holder workshop, Laura Berdino med pony dressur og Klovnen Jimmi Folco, der underholder.

Kl. 17.00: Starter årets forestilling, præsenteret af Motor Mille

---

Sted: Dyreskuepladsen på Knivholt, Hjørringvej 180 i Frederikshavn.

Billetsalg: Der sælges i alt 875 billetter. Billetterne sælges efter »først-til-mølle« princippet fra og med **18. april 2017 kl.12.00** – **BEMÆRK TIDSPUNKTET.**

Billetpris: Ens pris for barn/voksen kr. 125,-. Der er kun én type billet, og der er således frit sædevalg i hele teltet. Kontant eller Mobile Pay.

Sidste frist: For at afhente og betale reserverede billetter er **torsdag den 27. april, kl. 17.00.** Herefter vil uafhentede billetter blive solgt.

Se alle arrangementer på www.foa.dk/frederikshavn

Venlig hilsen
FOA Frederikshavn

FOA fik mig i arbejde

25-årige Martin Sjöstrand har via sin fagforening fået et vikarjob, der giver ham en god erhvervserfaring som pædagogisk assistent.

Martin har aldrig været bidt af livet på skolebænken. Faktisk var han så træt af bøgerne, at han allerede efter 10.klasse droppede tanken om uddannelse. Et arbejde i Aktivitetscenter Sydbyen i Frederikshavn fik ham på andre tanker:
– Her kom jeg i kontakt med nogle andre mennesker, end dem jeg plejede at omgåes. Blandt andet ældre mennesker, som jeg nok ikke selv ville have valgt, men det inspirerede mig, og jeg kunne virkelig lide det, siger Martin, der derfor tænkte, at der måske alligevel var en uddannelse, der passede til ham.

!

Om Senhjerneskade Center Nord (SCN)

Senhjerneskade Center Nord er et specialiseret botilbud med 24 boliger til voksne borgere med en moderat til meget svær senhjerneskade.
Det ligger på Anholtsvej 4-6 i Frederikshavn.
Centret er indrettet med et aktivitets- og samværstilbud og fysioterapi.
Formålet er at gøre borgeren så selvhjulpen som muligt
Der er ca 100 ansatte, der kommer fra mange forskellige faggrupper blandt andet pædagoger, pædagogassistenter, sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere, ergoterapeuter, fysioterapeuter og husassistenter.

Efter endt værnepligt begyndte han derfor på uddannelsen som pædagogisk assistent.
– Jeg havde en uddannelsesvejleder, der fortalte mig, at assistentuddannelsen stort set var det samme som pædagog. Det fandt jeg så senere ud af ikke passede, men uddannelsens indhold passede mig godt, siger Martin, der allerede tidligt i skoleforløbet meldte sig ind i FOA:
– Jeg tror på, at det er rigtigt og vigtigt at være medlem af den fagforening, der støtter op om det område, som man beskæftiger sig med. Det giver en sikkerhed og en mulighed for at vende noget med en tredjepart, der kan støtte en, hvis noget går galt, siger Martin, der også har opfordret sin kæreste til at melde sig ind i en fagforening. Hun er butiksansat, og er blevet medlem af HK
– Det er vigtigt, at man vælger den fagforening, der støtter en bedst.

Hjælp under uddannelse

Martin er født og opvokset i Frederikshavn og kommer fra i et hjem, hvor moderen altid har været medlem af en fagforening – mens faderen aldrig har. Martin selv er glad for, at han meldte sig ind i FOA:
– Allerede under min uddannelse, fik jeg brug for dem. Jeg var blandt andet i praktik et sted, hvor tingene ikke helt foregik efter reglerne, og jeg kunne faktisk slet ikke lide at være der. Derfor var det rart med råd og vejledning. Siden har FOA hjulpet mig flere gange. Blandt andet med at få det arbejde, som jeg har nu.
Martin fik umiddelbart efter han var færdig med sin uddannelse et job som personlig ledsager

Senhjernecentret er en rigtig god arbejdsplads at være på. Her er god struktur og styr på tingene, siger Martin, der har oplevet anderledes kaos i løbet af sin praktiktid.

for en borger i Hjørring, men der var ikke timer nok til et fuldtidsjob, og derfor måtte han på supplerende dagpenge. I efteråret 2016 var Martins suppelerende dagpengeret tæt ved at ophøre og via FOA fik han mulighed for at komme i løntilskudsjob hos Senhjerneskadecentret på Anholtsvej. Den 1. marts blev han ansat i et almindeligt vikariat, der foreløbig løber frem til august:

– Det var virkelig godt for mig, for det betyder, at jeg optjener minimum 900 timer, og samtidig giver det her arbejde mig noget rigtig god erfaring som pædagogisk assistent indenfor et område, som jeg næppe selv havde valgt.

Tager tingene som de kommer

Oprindeligt havde Martin tænkt, at han ville bruge sin uddannelse som pædagogisk assistent i enten en skolefritidsordning eller i en specialinstitution for unge med Asbergers syndrom, ADHD eller andre diagnoser.

Arbejdet med senhjerneskadede var ikke umiddelbart på hans ønskeseddel, alligevel er han glad for sit vikar-job:

– Det er utrolig spændende at arbejde med et helt andet felt indenfor pædagogikken. Der er ikke to borgere her der er ens, eller har samme udfordringer og behov. Det betyder, at man hele tiden skal tilpasse sig den enkelte, og at man som ansat

– Jeg tog et sabbatår under min uddannelse. Det brugte jeg til at rejse, og det var en fantastisk investering.

bliver sat i mange forskellige situationer. Det er lærerigt, og det kan jeg rigtig godt lide, siger Martin, der hverken har det svært ved at made, bade eller motivere borgerne på Anholtsvej:
– Jeg er indrettet sådan, at jeg bare tager tingene som de kommer – og det er nok en fordel, siger Martin.

Min alder er ikke et problem

Senhjerneskadecentret har plads til 24 borgere, der er fordelt på seks team. Hver enkelt borger har sin egen lejlighed, der er udstyret med bad, opholdsrum og tekøkken. Martin er vikar i team 1,2, 3 og 4 og arbejder på skift dag, aften og nat:
– Borgerne er her 24 timer i døgnet, og derfor er personalet det selvfølgelig også. Det er meget forskelligt, hvad man laver på de forskellige tidspunkter. Borgerne tager både på ture med vores minibus, og er tilknyttet forskellige dagtilbud, siger Martin, der selv kun arbejder i dagvagt og er blandt de alleryngste på adressen.
– Jeg ser ikke min alder som noget problem overhovedet.
Han ved endnu ikke, hvad der sker, når vikariatet udløber til august, men hans plan er at prøve flere hjørner og muligheder af sin assistentuddannelse af. Martin drømmer om engang at kunne kombinere sin store rejselyst med sin uddannelse:
– Jeg kan rigtig godt lide det danske samfund, men det danske vejr har jeg det mere blandet med. Jeg ville derfor gerne arbejde sydpå og bruge min uddannelse samtidig, det ville være en spændende måde at leve på, siger Martin Sjöstrand.

!

Den pædagogiske assistentuddannelse

En pædagogisk assistent arbejder med børn, unge eller voksne. På skolen lærer du bl.a. at lave udviklende aktiviteter med de forskellige målgrupper.
Med den pædagogiske assistentuddannelse kan du arbejde i børnehaver, på skoler og fritidsklubber, som dagplejer i eget hjem eller i botilbud for voksne handicappede.
Uddannelsen består af et grundforløb, der tages på en erhvervsskole og varer 20 eller 40 uger, samt et hovedforløb, der veksler mellem praktikperioder og skoleforløb.

På skolen undervises du fx i:
Pædagogik, psykologi, bevægelse og idræt, sundhedsfag, kultur og aktivitet

Du skal også have fag som dansk, samfundsfag og engelsk.
I praktiktiden bliver du oplært i de arbejdsopgaver, som hører til uddannelsen. Praktikken foregår på en arbejdsplads. Der er ikke mulighed for at komme i skolepraktik.
Du afslutter uddannelsen med en eksamen og et uddannelsesbevis.

1. MAJ på Knivholt

Kom og mød FOA Frederikshavn til 1. maj på Knivholt kl. 13.00-16.00.

I FOAs stand har du mulighed for dialog med valgte og ansatte, samt mulighed for bla. at vinde en familietur til Cirkus Arena.

Benyt dig af muligheden for hyggeligt samvær, alt imens du indtager en øl eller vand samt noget lækkert fra salgsboderne. FOA har popcorn til børnene ...

LOKALE FOA-RABATTER OG FORDELE

Vis dit FOA-kort og få rabat

Bobbyline Læsø www.bobbyline.dk	10 %
Malernes Lagersalg Læsø	10 %
PH Clinic Læsø	10 %
Ovick Farvebøtten Fr. Havn	20% omfatter ikke tilbudsvarer
Blomsterværkstedet Skagen	10 % (gælder ikke vin, chokolade samt Interflora)
Fysioterapeut og kiropraktor	Betaling af op til 5 behandlinger om året – dog max kr. 1.616,-
Dansk Bilglas Fr. Havn	10%
VINOBLE Fr. havn	10 % på alt i butikken, også på tilbud
Advokat Ole Kildeby	Gratis advokatrådgivning
Synoptik	10 %
Gitte Butik – Aloe Vera Forever	20 % ved forevisning af LO-Plus medlemskort
Læsø Helseklinik	10% Kostvejledning, zoneterapi, fysiurgisk massage
Hypnoterapeuten	Gratis konsultation, de efterfølgende 5, halv pris

Se mere på FOA Frederikshavns hjemmeside www.foa.dk/frederikshavn

Pædagogisk Klub

Er vi langtidsfriske

– og er det overhovedet muligt, på arbejdspladser, der konstant er i forandring?

Sådan lød spørgsmålet fra oplægsholder Henrik Krogh, da mere end 130 medlemmer af Pædagogisk Klub samt Klubben for Social- og Sundhedsassistenter samt Plejehjemsassistenter trodsede den bidende kulde en tirsdag aften i februar.

De to klubber havde inviteret til fælles arrangement, hvor aftenen først bød på spisning i Arena Nord efterfulgt af et underholdende foredrag, fremført af Henrik Krogh, om stress, succes og det at holde sig »langtidsfrisk« – både på arbejde og i fritiden.
Henrik formåede med en god portion humor at få os til at forstå, hvor vigtigt det er at »bygge bro« i mellem det at køre i højeste gear og have travlt på arbejde (battlemind) og til at holde fri/ferie og slappe af (safemind).

Hold øje med aktivitetskalenderen på **www.foa.dk/frederikshavn,** hvor alle kommende klubarrangementer annonceres.

Pva. de to klubber
Helle Bagh Jensen, klubformand, SSA klubben
René Johansen, klubformand, Pædagogisk Klub

FOA's aktivitetskalender 2017

Dato	Aktivitet	Sted
11. maj	Cirkus Arena Nordens største Cirkus	Knivholt
11. september	SOSU Sektorgeneralforsamling	Projektafdelingen
25. september	Pædagogisk Sektorgeneralforsamling	Projektafdelingen
27. september	Service Sektorens generalforsamling	Salen FOA FRH
3. december	Juletræ	FFK Centret

Hold øje med aktivitetskalenderen på hjemmesiden www.foa.dk/frederikshavn

FOA Frederikshavn

Indkaldelse til

Ekstraordinær afdelingsgeneralforsamling

Som du sikkert allerede ved, blev tidligere afdelingsformand, Jens Nielsen, valgt som forbundssekretær på kongressen i november 2016.

Medlemmerne valgte derfor ny afdelingsformand på afdelingens ordinære afdelingsgeneralforsamling den 22. marts 2017. Ny afdelingsformand blev Louise Krüger Nielsen. De fleste kender sikkert allerede Louise i forvejen, idet Louise har fungeret som afdelingsnæstformand de sidste to år – og der før som sektorformand for servicesektoren. Formandsvalget betyder, at FOA Frederikshavn nu står uden afdelingsnæstformand.

Jf. afdelingslovenes § 5 stk. 9 kan der indkaldes til ekstraordinær generalforsamling med 14 dages varsel.

Der indkaldes nu til ekstraordinær afdelingsgeneralforsamling:

Onsdag den 26. april 2017 fra kl. 19.00 til ca. kl. 20.00

Der er indskrivning fra kl. 18.30-19.00. Generalforsamlingen starter kl. 19.00.
Generalforsamlingen afholdes på **Knivholtvej 20, 9900 Frederikshavn.**
FOA Frederikshavn er vært ved en kop kaffe/the samt et stykke kage.

Du kan tilmelde dig på telefon 46 97 11 70 eller elektronisk via aktivitetskalenderen på www.foa.dk/frederikshavn.
Af hensyn til forplejning, vil vi bede om din tilmelding **senest den 24. april kl. 12.00.**

Dagsorden

1. **Godkendelse af forretningsorden**
2. **Valg af dirigent**
3. **Godkendelse af dagsorden**
4. **Valg af afdelingsnæstformand**
5. **Afslutning**

Jf. afdelingslovenes § 5 stk. 2 skal kandidatforslag være afdelingen i hænde senest 14 dage før generalforsamlingen, hvilket vil sige **senest onsdag den 12. april kl. 19.00.**
Kandidatforslag sendes til FOA Frederikshavns postadresse, eller på mail til: frederikshavn@foa.dk

Såfremt der er mere end én kandidat opstillet, og såfremt du er tjenesteligt forhindret i at deltage i generalforsamlingen, er der jf. afdelingslovene mulighed for at brevstemme. Stemmemateriale kan rekvireres i afdelingen fra og med **tirsdag d. 18. april kl. 10.00.** Brevstemmer skal være afdelingen i hænde senest dagen før den ekstraordinære afdelingsgeneralforsamling, sammen med relevant dokumentation.

Med venlig hilsen
Afdelingsbestyrelsen

Seniorernes sommerudflugt 13. juni 2017
Ta' med på en dejlig tur til Læsø

Prisen er kun kr. 225,-
inkl. færgebillet, bus, eftermiddagskaffe og aftensmad med en øl/vand

Overfart: 11.30 – vær ved færgen senest kl. 11.00
Hjem: Forventet hjemkomst 20.10

Bindende tilmelding **senest den 1. juni 2017**. Betaling aftales ved tilmelding til Ingrid Hansen, mobil: 24 66 66 71 eller Jytte Jensen, mobil: 22 86 31 61

Frokosten står du selv for. Der kan købes frokost ombord, men du er også velkommen til at medbringe egen mad og drikkevarer.

Seniorernes aktivitetsoversigt

Tirsdag den 11. april
kl. 14.00
Syng sammen eftermiddag
Mere herom senere.
Der vil være amerikansk lotteri.
Tilmelding senest 4. april.
Pris: kr. 50,- for kaffe og blødt brød.

Tirsdag den 9. maj
kl. 14.00
Modeshow
Der vil være mulighed for at købe af det fremviste.
Tilmelding senest den 2. maj
Pris: kr. 50,- inkl. kaffe og brød.

Tirsdag den 13. juni
kl. 11.30
Sommerudflugten
går til Læsø
Se i øvrigt omtale herover.

Tilmeldinger til:

Ingrid Hansen	24 66 66 71
Jytte jensen	22 86 31 61

I partiforeningen har vi haft et travlt efterår

SOCIALDEMOKRATIET
Frederikshavn www.socialdemokraternefrhavn.dk

Formand: Palle Næser Thomsen
Hirsholmsvej 4 · 9900 Frederikshavn · Mobil 2684 2655
E-mail: socialdokraternefrhavn@gmail.com
Kasserer: Grete Næser, telefon 2868 0644
E-mail: grete@naeser.dk

Vi er i gang med at lavet et principprogram for socialdemokratiets kommende politik. Vi har haft flere medlemsmøder, både i partiforeningen, men også i kredsen (Skagen, Sæby og Frederikshavn). Vores principprogram er rammen for vores løbende politikudvikling. En politik der altid har sit afsæt i en uopslidelig tro på, at man med engagement og hårdt arbejde kan gøre en forskel til det bedre.
Der er stadig mange, der ikke får en fair chance for at bruge deres evner og realisere deres drømme på grund af deres sociale baggrund. En del af livsnerven for Socialdemokratiet er at skabe lige muligheder uanset social baggrund. Derfor er der stadig brug for et stærkt Socialdemokrati med stærke værdier. Det kommer nok ikke bag på mange, at der i år er valg til kommune og region. Derfor har vi haft indkaldt til møde om udarbejdelse at et valgprogram for Socialdemokratiet i Frederikshavn Kommune. Der var heftig debat, og der kom rigtig mange ideer og gode forslag på bordet, så når vi får det hele sammenskrevet, skal det til godkendelse hos medlemmerne – dette sker inden sommerferien, og så har vi et rigtig godt og flot valgprogram at fremlægge og gå til valg på.
Fremtiden i partiforeningen byder stadig på meget, bl.a. arbejde med det kommende valg, hvor der bliver mange politiske møde, happenings o.s.v. – og hvor vi selvfølgelig håber på rigtig mange stemmer til Socialdemokratiet, så vi kan fortsætte vores politik og den rigtige retning for Frederikshavn Kommune. Endelig havde vores borgmester, Birgit Hansen, fødselsdag. Her var der rigtig mange gratulanter, både røde, blå og grønne, hvilket bevidner, at hun er en populær borgmester for alle borgere i Frederikshavn Kommune uanset politisk ståsted, og det var dejligt at se de mange, der var mødt op for at ønske hende tillykke.

Palle Thomsen

Socialdemokratiet har netop afsluttet Frederikshavn Partiforeningens generalforsamling

Der var rigtig mange emner oppe at vende, og der var som altid stor interesse, mange spørgsmål og kommentarer fra de fremmødte medlemmer, bl.a. til de fremlagte beretninger fra henholdsvis Bestyrelsen, Byrådsgruppen Regionen, AOF og Folketinget.
Der var stor ros til vores byrådsgruppe for det flotte arbejde i byrådet og ikke mindst for evnen til at samarbejde på tværs af partierne. Især var der stor ros til Birgit Hansen for hendes store engagement – intet er for stort eller småt for hendes deltagelse, og der blev lagt vægt på, at hun er hele kommunens borgmester. Birgit Hansen blev genvalgt som borgmesterkandidat under stor applaus, og Bjarne Laustsen blev valgt som folketingskandidat, ligeledes under stor applaus.

Den nye bestyrelses sammensætning blev følgende:
Formand: Palle Thomsen
Næstformand: Gitte Christiansen
Kasserer: Grete Næser
Bestyrelsesmedlem: Claus Henrik Nedermark
Bestyrelsesmedlem: Peter Aaby
Bestyrelsesmedlem: Per Kjærsgaard
Bestyrelsesmedlem: Marianne Bille Jensen
Bestyrelsesmedlem: Axel Fiedler
Bestyrelsesmedlem: Linda Heidemann
1. bestyrelsessupleant: Ruben Christiansen
2. bestyrelsessupleant: Gitte Bloch Andersen

Set fra min stol

For nylig var jeg vært for en gruppe HK´ere fra Jylland. Undervejs i bussen havde de skrevet de spørgsmål ned, som de ville stille en politiker. Det var ganske interessant, for det var jo en slags meningsmåling for, hvilke emner der optager en stor faglig gruppe mest.

Jeg oplevede helt enighed om, at pensionsalderen ikke skal op. Det vil jeg gerne slå fast, for vi vil ikke byde de nedslidte, fysisk belastede og svækkede seniorer at skulle tvinges til at arbejde yderligere, når de nu ikke kan, vi skal selvfølgelig glæde os over, at der er nogle der både kan og vil fortsætte med at arbejde ud over pensionsalderen. Men det er væsentligt at slå fast, at det er frivilligt.

Forårets politiske aftale mellem DI og CO Industri bekræfter til fulde, at den danske aftalemodel fungerer. Og nu er det så op til parterne selv om, om de forbedringer som der er aftalt også skal føres ud i livet. Jeg har noteret mig, at parterne har stor forståelse for at efterlønsordninger er rundbarberet og pensionsalderen generelt er sat op, hvilket betyder, at folk med hårdt fysisk arbejde ikke kan forventes at arbejde på fuld kraft frem til pensionsalderen. Jeg er overordentlig glad for de seniorordninger, der ligger i den ny overenskomst. Det, tror jeg, kan danne skole for andre brancher, hvor der også sker en fysisk nedslidning gennem årene.

I forårets politiske arbejde vil vi komme til at se en regering, som i stigende grad kommer i mindretal. Der er konstateret et flertal mod regeringen i bl.a. emner som hævet pensionsalder, boligskat, fiskeriaftale, taxiaftale og ikke mindst generelle skattelettelser. Hvis regeringen insisterer på at fremsætte forslag, den ikke har et flertal for, ja, så bliver den stemt ned.

Socialdemokratiet har med glæde set, at den gammeldags blokpolitik er død. Det handler ikke om, hvem man enes med, men hvad man bliver enige om. Det ville da være underligt, hvis Socialdemokratiet som et pragmatisk parti ikke udnyttede alle muligheder for at få vores politik igennem, hvad enten det er i samarbejde med regeringen eller med oppositionspartierne. Det slider ikke på Socialdemokratiets renomme.

Vi er fx glade for, at et flertal er imod en lavere boligskat uden progression. Det vil trække urimelige penge ud af den fælles velfærd, og regeringen har slet ikke fundet de 32 mia. kr., som en lavere boligskat vil koste. Det er også helt mod vores principper, for vi vil hellere lette skatten på arbejde – det giver nemlig arbejde og en (lidt) større lighed, Det vil trække landet skævt, hvis husejere i det rige Gentofte får op til 22.000 kr. mere, mens folk i fx Jerup venter på at få penge tilbage, fordi de har betalt for meget. Den sådan øget ulighed trækker landet skævt.

Efter blokpolitikkens fallit har vi dog erkendt, at vi jo ikke kan vælte den borgerlige regering helt alene. Vi har brug for andre. På en række felter er de radikale på linje med regeringen, mens DF på væsentlige punkter er enige med os. Så vi har et ekstra ansvar for at sikre, at DF ikke siger ja til dele af regeringens politik, som vi bliver nødt til at gøre om, når vi igen danner regering. En åbenbar succesrig strategi har vist sig at være at samle et forligsflertal uden om regeringen, og det er netop sket igen i form af aftalen om den kol-

lektive trafik og tidligere aftalerne om fiskeri og Togfonden. I en række dagsaktuelle sager er der mere perspektiv i at få regeringen til at samarbejde, selvom det er tungt.

Nogle lokale sager kræver også opmærksomhed. Efter mere end ti års engagement i vores frivillige beredskab vækker det min bekymring, hvis vore mange ildsjæle i beredskabet bliver behandlet uheldigt. Det frivillige brandvæsen står over for en krise, da landets godt 290 små og store brandstationer mangler frivilligt og ansat mandskab, nemlig 400 brandfolk. Jeg ser, at beskæftigelsesministeren nu vil hjælpe brandfolkene for at fastholde dem og rekruttere flere, og det medvirker jeg gerne til. Jeg har netop henvendt mig til forsvars- og beskæftigelsesministrene for at få sat et endeligt punktum for en gene, som de frivillige er udsat for. Hvis en frivillig mister sit hovedarbejde, bliver de modregnet for rådighedsvederlaget i understøttelsen efter en periode. Det tvinger mange til at stoppe deres beredskabsarbejde, fordi de selvsagt ikke har råd til at »tage penge med« til brandarbejdet. Jeg forventer, at vi kan få en ændring som den, vi har foreslået i Hjemmeværnet, nemlig at præcisere en undtagelse i modregningsreglerne.

Som bekendt er der også mere end nogensinde behov for at opprioritere kystsikringen i Danmark. Især nordjyderne er et udsat folkefærd, hvad nytårsstormene ved årsskiftet demonstrerede på ny. Her er det presserende at sikre befolkningen mere og bedre kystsikring, før endnu flere værdier, ejendomme og virksomheder sejler under den næste stormflod. Uheldigvis insisterer regeringen på, at det fortsat er lodsejere og kommuner, som skal betale kystsikringen. Vi mener, at Danmark har brug for en samlet plan for kystsikringen, hvor det offentlige sætter sig ved bordenden og prioriterer sammen med lodsejere og kommuner. Så må vi finde en model for en fælles finansiering, som sikrer betydeligt flere – og nødvendige – midler til kystsikringen.

Vores mand i Folketinget

BJARNE LAUSTSEN
MF (S) · Frederikshavnkredsen

Nordjylland har altid haft ry for at være en rød landsdel. Undersøgelser peger på en fremgang helt op til 40 pct., samtidig med at vores partiformand Mette Frederiksen slår alle øvrige spidskandidater, så tyder det på, at vi kan få et rigtigt godt valg og en ny regering. Med Mette Frederiksen som vores formand og nordjyde betragter jeg hende som den 10. kandidat, og jeg tror vi får et helt andet udgangspunkt end ved sidste folketingsvalg. Og jeg håber selvfølgelig, at de målinger også vil spille en positiv rolle til både kommunal- og regionsrådsvalgene senere på året. Der skal være kontinuitet i vores samlede politik, og derfor er vores politiske grundlag uændret, uanset hvem vi samarbejder med eller er enige i. Vi fastholder sigtet med at skabe flere arbejdspladser, flere uddannelsespladser, mere dynamik, en stabil velfærd og plads til os alle. Det er ikke foreneligt med VLAK-regeringens to yndlingsnumre, nemlig en højere tilbagetrækningsalder og flere skattelettelser til de velbjergede. Vi mener, at man skal investere i mennesker og gøre dem i stand til at finde relevante uddannelses- og arbejdsmuligheder, så flere og flere kan være selvhjulpne. Det er min klare forventning, at den holdning deles af mange, der også mener, at fællesskabet er den bedste ramme for samfundets udvikling. Alt fra vores aftalesystem, arbejdskultur, omgangstone og hverdag bunder i, at vi stoler på hinanden. Tillid har om noget gjort Danmark både trygt og rigt. Den siddende regering er kun optaget af at blive siddende, uanset om den skal gennemføre en politik, der baserer sig på et flertal uden om regeringen. Gad vide, hvor lang tid de selv synes det er sjovt bare at regere?

Vendsyssel

LO Vendsyssels hjemmeside: www.lo-vendsyssel.dk

Adresse:
Parallelvej 3, 9900 Frederikshavn
(Servicekontor/Socialrådgiver)
Frilandsvej 111, 9800 Hjørring

Telefon: 9890 0488 – Mobil, Cai Møller: **2048 4166**

E-mail:
lo@lo-vendsyssel.dk
formand@lo-vendsyssel.dk

Hjemmeside: www.lo-vendsyssel.dk

Socialrådgiver: Helle Frank 3034 5543 (Mandag, tirsdag og torsdag)

Rådgiver: Marianne Jensen 2443 8324

Det er os med overenskomster og faglige fællesskaber

Læs hjemmesiden www.lo-vendsyssel.dk
hvor der er flere fagpolitiske nyheder og indlæg, som du måske ikke ellers hører om samt praktiske guidninger og oplysninger.

Socialrådgiverordning for alle i Frederikshavn Kommune

LOs socialrådgiverordning er et åbent tilbud for alle borgere i Frederikshavn Kommune. Her kan du henvende dig, hvis du er i tvivl om afgørelser på socialkontoret, pension og lignende spørgsmål. Socialrådgiver Helle Frank træffes mandag og tirsdag kl. 8.00-13.00 og torsdag kl. 8.00-18.00.
Se eventuelle IKKE træffedage på hjemmesiden.
Der skal altid aftales tid på telefon 30 34 55 43, før du møder op.

En overskudsforretning

Gældsrådgivning i Brønderslev, Frederikshavn, Hjørring og Læsø Kommune

LOs gældsrådgivning »På Rette Kurs« er et åbent tilbud for langtidsledige, ufaglærte samt unge og yngre kontanthjælpsmodtagere i Brønderslev, Frederikshavn, Hjørring og Læsø Kommune.

Her kan man henvende og få gratis anonym økonomisk rådgivning,hvis gælden uoverskueligt er vokset én over hovedet.

Der skal bestilles tid ved projektkoordinator Marianne Jensen på mail: raadgiver@lo-vendsyssel.dk eller på telefon 24 43 83 24.

Ofte hører man, at virksomhederne ikke har råd til at uddanne lærlinge, og modspørgsmålet er lige så ofte: Har man råd til ikke at tage sin del af det ansvar, det er, at uddanne fremtidens arbejdskraft?
En nylig undersøgelse foretaget af tænketanken Cevea viser faktisk, at arbejdsgiverne tjener penge på at have lærlinge.
På byggeområdet kan lærlinge gennem deres læretid give deres arbejdsgivere en gevinst helt op til 275.000 kr. Resultatet bygger på de priser, som 20 arbejdsgivere rundt om i landet prissætter og fakturerer deres lærlinge til, når de arbejder for virksomheden. Fortjenesten varierer inden for de forskellige fag i forhold til læretidens længde, antal uger på skoleophold og hvor mange effektive arbejdstimer lærlingen har i firmaet.
Inden for Træfagets Byggeuddannelse kommer man frem til gevinsten på 275.000 kr. ved at beregne arbejdstimer i virksomheden, lærlingens løn, skoleophold, refusion af forskellig karakter og diverse omkostninger.
Inden for andre fag er indtjeningen af gode grunde ikke så høj – eksempelvis kan en EL virksomhed forvente, at en lærling »kun« giver en økonomisk gevinst på godt 102.000 kr.
Af selvsamme årsager er det vel ikke ublu krav, når lærlingenes repræsentanter opponerer mod, at arbejdsgiverforeningens forslag om, at sætte lærlingelønnen ned med 5 kr. pr. time med det sigte at firmaerne jo gerne vil skabe flere lærepladser.
Der *er* behov for flere lærlinge, men det er andre faktorer, der skal kigges på, når der skal tiltrækkes flere til erhvervsuddannelserne.
LO Vendsyssel har indgået partnerskabs- og samarbejdsaftaler med de nordjyske arbejdsgiverorganisationer Dansk Byggeri, Dansk Industri og EUC Nord og Hjørring Kommune samt med samme arbejdsgiverorganisationer og EUC Nord og Frederikshavn Kommune.
Der er stukket forskellige pejlemærker ud og nedsatte arbejdsgrupper med deltagelse af LO fagforeningerne, som skal udarbejde konkrete handleplaner og indsatser på de aftalte områder.
Der er stor interesse fra de fag, som ikke er omfattet af de indgåede aftaler, hvorfor LO Vendsyssel vil arbejde for, at der bliver indgået tilsvarende konkrete aftaler, således der gøres en ekstraordinær indsats hele vejen rundt.

Fællesskabet er stærkest, når viljen til anerkendende sammenhold og ansvarsfølelse er størst.

Instagram

Følg Faget på Instagram. Få et snigkig i, hvilke historier, der kommer med i næste nummer og mød nogle af menneskene bag artiklerne.

#faget **#fagligtfællesskab** **#fagetfagblad** **@faget_fagblad**

Faget i 2017

Nr. 1: Deadline 9. januar 2017
Udkommer 17. februar 2017

Nr. 2: Deadline 27. februar 2017
Udkommer 28. marts 2017

Nr. 3: Deadline 15. juni 2017
Udkommer 8. august 2017

Nr. 4: Deadline 25. september 2017
Udkommer 2. november 2017

Nr. 5: Deadline 27. november 2017
Udkommer 20. december 2017

Faget udgives af:
Metal Vendsyssel,
3F Frederikshavn,
FOA, Fag og Arbejde, Frederikshavn,
LO Vendsyssel
og Socialdemokratiet, Frederikshavn

Redaktion:
John Karlsson, Metal Vendsyssel
(Ansvarshavende)
Mogens Bjerre, Metal Vendsyssel
Finn Jenne, 3F Frederikshavn
Jørgen Helledie, 3F Frederikshavn
Per Thorup, 3F Frederikshavn
Helen Christensen, FOA – Fag og Arbejde
Louise Krüger Nielsen, FOA – Fag og Arbejde
Cai Møller, LO Vendsyssel
Palle Næser Thomsen, Socialdemokratiet
Helle Møller Riis, Tekstdesign
Kasserer: Helen Christensen, FOA

Oplag:
11.400

Omdeling:
PostNord

Layout og trykning:
Skagen Bogtrykkeri

Faget er afleveret til trykkeri
den 16. marts 2017
og hos PostNord den 21. marts 2017.
(Distribution Services A/S)